ประกาศสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพล

****

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๖๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริม และสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &Transparency Assessment : TA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารของสถานีตำรวจภูธรพนมไพร ดังนี้

๑.นโยบายด้านการบริหารกำลังพล

๑.๑ มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ มีการวางแผ่นมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล

สามารถแบ่งเป้าหมายการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในด้านงานธุรการและกำลังพลงานส่งกำลังบำรุง งานการเงินและงบประมาณ

๒.๒ ฝ่ายป้องกันปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กำลังพลมีความรู้ ความชำนาญ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ ฝ่ายจราจร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กำลังพล ในการปฏิบัติงานด้านจราจร มีความรู้เข้าใจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ ฝ่ายสืบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพลผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวน โดยนำเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงาน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ฝ่ายสอบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพด้านการสอบสวน โดยนำเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานสอบสวน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(รัชพง นามปัดสา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพนมไพร

บทบาทหน้าที่โดยทั่วไปของงานกำลังพล

บทบาทหน้าที่โดยทั่วไปของงานกำลังพล มีดังต่อไปนี้

๑. ปรับเกลี่ยกำลังพลให้เป็นระบบ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละสายงาน

๒. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำ สั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๕๓๓/๒๕๕๕ และคำ สั่งที่ ๓๔/.๕๕๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๕ และให้ชัดเจน

๔. มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของกำลังพล

๕. ควบคุม กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเต็มความสามารถและเป็นไปตามเป้าหมาย

๖. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

จุดประสงค์

๑.ด้านบริหารกำลังพล

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ การพิจารณาความดี ความชอบ

๑.๔ ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ ให้ชัดเจน

๒.ด้านการพัฒนากำลังพล

๒.๑ ประชุมกำชับสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำ ลังพลในสังกัด ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ

๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๒.๔ ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของข้าราชการตำรวจในสังกัด

ด้านการบริหารกำลังพล

การดำเนินการวางแผนการสรรหากำลังพลเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการตำรวจในระดับสถานีตำรวจ ทดแทนตำแหน่งว่าง

๑. การสรรหากำลังพล ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๑ มีวิธีการสรรหาให้ได้กำลังพลที่เหมาะสมกับงาน มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยทั่วไป คือ

๑.๑ คัดเลือกกำลังพลที่มีรับผิดชอบ มีระเบียบ วินัย เสียสละ และมีความรักในสายงานนั้น ๆ

๑.๒ คัดเลือกกำลังพลที่มีความสามารถ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ อย่าง คือ ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะ

๒. การส่งเสริมการแต่งตั้ง โยกย้าย อย่างถูกต้องเป็นธรรม

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม

การขอรับการสนับสนุนกำลังพลระดับ รองสารวัตร ที่มีความรู้ ความสามารถมาสับเปลี่ยน/ทดแทนกำลังพลที่ขอย้ายออก และสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพลภายในสถานีตำรวจที่มีความเหมาะสมตามสายงานนั้นวาระปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ได้วางแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา และให้มีหน้าที่กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม

ขั้นตอนการปฏิบัติ การจัดทำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ก่อนการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

1. บันทึกและรายงานผลงาน
2. อ้างอิงประกอบการดำเนินการ
3. เก็บสำเนาผลงานที่ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบไว้กับตนเอง 1 ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินหรือร้องทุกข์

ขณะการประเมิน

ผู้ประเมิน/ผู้ตรวจสอบ

ผู้ประเมิน

1. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน
3. ส่งผลการประเมินและรายงานผลงานไปยังผู้ตรวจสอบ

ผู้ตรวจสอบ

1. ตรวจสอบผลงานและผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้
2. กรณีเห็นชอบกับผลการประเมินให้ลงนามรับรอง
3. กรณีไม่เห็นชอบ
   3.1 ให้เรียกผู้ประเมินและผู้รับการประเมินชี้แจง
   3.2 ปรับเปลี่ยนผล

หลังการประเมิน

ผู้ประเมิน/ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

1. แจ้งผลการประเมินตามแบบใน ผนวก ค
2. ส่งสำเนาแบบประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็วหรืออย่างช้า ไม่เกิน 3 วันทำการ นับแต่วันที่การประเมินแล้วเสร็จสิ้นหรือตามแนวทางที่ ตร.กำหนด

ผู้รับการประเมิน

1. มีหน้าที่เอาใจใส่ติดตามผลการประเมินจากผู้ประเมิน
2. รับทราบผลการประเมินให้ลงลายชื่อในแบบแจ้งผลการประเมิน
3. หากเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้อง
   3.1 เข้าพบผู้ประเมินและหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง
   3.2 ร้องทุกข์ตามกฎหมาย หรือ ระเบียบที่ ตร.กำหนด

หมายเหตุ - หน.หน่วยงาน มีหน้าที่ดังนี้

1.ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ 2.กำหนดรูปแบบการรายงานผลงาน 3.กำหนดระยะการรายงานผลงาน
4. จัดเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่รวบรวมผลงาน ตรวจสอบและลงนามรับรอง รายงานผลงานที่ผู้รับการประเมินแสนอ
5. ส่งหลักฐานตามข้อ 1,2,3 ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 6. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ใน กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง

๓.๑ คอยกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่น ๆ

๓.๒ คอยกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน

๓.๓ กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการอาหารากลางวัน ทุนการศึกษาบุตร

๓.๔ กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ

๓.๕ ส่งเสริมให้ประกอบอาชีพเสริม

ด้านการพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลัง คือ การกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพนมไพร ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์สุจริต มีพลังใจในการทำงานอาจทำได้โดยการเลื่อนยศ การพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพัฒนากำลังพลด้านวิชาการ การส่งเสริมการลาศึกษาต่อ การอบรม การสัมมนาการประชุมปรึกษาหารือ การวิจัย การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

๑. การขอเลื่อนยศปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงิน

๓. จัดให้ข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรมหลักสูตรการรับแจ้งความออนไลน์ การรับชำระค่าปรับออนไลน์ (PTM)ฯลฯ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตกำลังพล

ควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ คือ ทักษะทางภาษาเทคโนโลยีการสื่อสาร รวมถึงความรู้ในด้านกฎหมาย

๒. ด้านทัศนคติ

๓. ด้านบุคลิกภาพ

การพัฒนาส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

๑. วางแผนพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้า

๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการตำรวจ และนำผลไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๑. มีการวางแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงวางแผนการดำเนินงานวินัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยอย่างต่อเนื่อง

๒. มีการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และและประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายอย่างต่อเนื่องส่งผลให้มีผู้กระทำผิดวินัยลดลงในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่มีผู้กระทำผิดวินัย

๓. มีการจัดระบบในการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และและประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจรวมถึงสรุปและรายงานผลการอุทธรณ์รองทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยและนำผลไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๕. การให้ออก ไล่ออกจากราชการเป็นกระบวนการสุดท้ายของการบริหารกำลังพล การให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ มีสาเหตุหลายประการ เช่น การลาออกการย้ายหรือโอน การให้ออกเกษียณอายุ การเกลี่ยกำลังพลเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นต้น